

TODOS TENEMOS UNA HISTORIA QUE PODEMOS COMPARTIR

¿CAFÉ O TÉ? HISTORIAS DEL EQUIPO MOBIUS GROUP

José EMILIO Suárez

Departamento de TALLERES

“La risa es vida. Hay que sonreír la mayor parte del día”

Nuestro segundo “¿Café o Té?” lo tomamos con nuestro compañero José Emilio Suárez, del departamento de talleres de Mobius Group en Madrid. A la pregunta que da nombre a esta sección, responde “café descafeinado” y confiesa que lo hace por salud porque “solo la Coca Cola o llevarme un marrón a casa me quita el sueño”.

José Emilio es una enciclopedia con patas de cigüeña. Como todas las personas que desprenden humor y a las que les gusta hacer reír a los demás, empieza riéndose de sí mismo; y como es un experto en poner motes simpáticos, tiene para él mismo dos: o “la cigüeña” por las piernas o “el orejas” ... ya imaginan por qué. Con él la risa de su humor simpático y las “lágrimas de cultura” que suelta a cada rato.

Coge mi cuaderno y me dibuja mapas de España mientras me cuenta la historia de sus pueblos y provincias.

Muchas gracias, José Emilio. Hablar contigo es oír la voz de la experiencia, de la relatividad de las cosas, de la madurez y, siempre, con un punto de humor que, dice “lo es todo para mí.”

Y ahora, vamos con tu historia.

Me ha dicho Lorena que me iba a reír mucho compartiendo este café descafeinado contigo. Es cierto que es difícil estar un rato contigo y no reírte. ¿Es el humor es un rasgo principal de tu carácter? ¿En qué te ayuda?

El humor lo es todo. No concibo una vida sin humor; la risa es vida. Hay que sonreír la mayor parte del día. Hay que reírse lo primero de uno mismo. Reír con respeto es sanísimo.



Me sirve para romper el hielo, para facilitar las situaciones difíciles y es una fuente de aprendizaje. He tenido compañeras con las que he hablado por ejemplo de la copa menstrual. El humor genera confianza y la oportunidad de hablar de todo.

“El humor genera confianza y la oportunidad de hablar de todo”

Resume un poco tu historia hasta llegar a MKD Automotive, hoy Mobius Group.

Yo me incorporé en enero de 2018 a las oficinas de San Sebastián de los Reyes, al equipo de reparatucoche.com. Teníamos entonces a un coordinador que era muy bueno en mecánica pero de trato, vamos a decir que era “complicado”. Pero todo se puede lidiar con mano izquierda y derecha y con la franqueza que permite el humor. Vino luego el cambio de oficina a la Avenida de Bruselas; era una buena señal, significaba que la empresa iba bien; vino más gente; tuvimos cuatro o cinco cambios de sitio... estoy acostumbrado al cambio, he trabajado en empresas que cambiaban con frecuencia y la capacidad de adaptarse, de ser flexible, es una habilidad que hay que desarrollar. En el año 2020, pasé al departamento de Operaciones para la red de talleres.

Habiendo conocido otras empresas, otros países, otras formas de hacer... ¿Qué es lo que más valoras en Mobius? ¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

Me gusta muchísimo la plantilla intergeneracional de la que formo parte. Personas jóvenes, perfiles más senior. Creo que es enriquecedor para todos. También me gusta que cuando he necesitado cierta flexibilidad la he tenido. Y, la verdad, me gusta que el presidente me mire y me diga "te conozco perfectamente" y que, además, sea así.

¿Y lo que menos?

Una de las situaciones más difíciles, no aquí, en cualquier empresa es cuando falla la unificación de criterios. La claridad es una ventaja aunque a veces es difícil llegar a ella y en el camino se provoquen situaciones con las que hay que saber lidiar con empatía.

Me gusta muchísimo la plantilla intergeneracional de la que formo parte.



Dicen que los perfiles más senior tienen claro que "en todas partes cuecen habas". ¿Tú lo has podido comprobar?

En todos sitios cuecen habas pero no en todos los sitios cuecen igual. He trabajado en unas 20 empresas y con más de 40 jefes directos. Una vez, uno de ellos me dijo la frase típica: "no puedes ser amigo de las personas a tu cargo". Con matices, con el tiempo y con la experiencia de haber liderado equipos, debo decir que en parte es así. Si el equipo impone sus objetivos y preferencias personales a las del equipo; si no se sabe ceder aquí para conseguir esto otro... entonces el jefe tiene que decidir solo. Cuando se toma una decisión, cuando cuecen las habas, no siempre todos creemos que cuecen igual. De nuevo, creo a veces nos falta empatía, pensar en todos y saber ponernos en los zapatos de los demás.

¿Qué es para ti el equipo?

"Un equipo es TODOS Y A POR TODO"

Un equipo es TODOS Y A POR TODO. Cada uno en su capacidad, no haciendo todos lo mismo pero sí sudando toda la camiseta para llegar a una meta común. Y ser compañero es no acusar, es contar lo que necesitas, lo que crees que puede mejorarse pero desde la responsabilidad común, no desde la acusación o la culpa. Hay que tener un objetivo común. Me gusta más "hacer equipo" que "ser equipo."

¿Y la tecnología?

La tecnología está muy bien cuando genera nuevas oportunidades.

De tu trabajo actual con los talleres en Mobius... qué es lo que más te atrae.

Me veo con mucha labia con los talleres, me encanta hablar con ellos. Cuando capto un buen taller, la sensación de haber conseguido un buen colaborador es fantástica. A veces tenemos que juzgar al taller por una conversación telefónica que, además, no es igual si hablas con profesionales de talleres del norte de España, del sur o de las islas, cada zona tiene sus particularidades geográficas. Y cuando al colgar el teléfono sabes que has elegido bien, es una gran satisfacción.

Eres padre de familia. ¿Qué te enseñan tus hijas?

Soy padre de dos hijas, Laura y Alejandra. Me enseñan que el amor es ciego, que el amor es entrega, que las películas de amor existen. Enfoco mi vida a ellas y me siento totalmente correspondido.

¿Qué valores crees fundamentales para que una empresa funcione?

Que crezca soportada en cimientos de estabilidad, que primen las ganas del trabajo bien hecho, que funcione con la misma eficacia fuera que dentro...

¿Qué dirías a tus compañeros para que se animen a hacer este café o té?

Tiene un punto de cita con el psicólogo. Te hace pensar y poner en valor cosas en las que en tu día a día, no te paras a pensar. Muy recomendable.

Este "¿Café o Té?" tiene un punto de cita con el psicólogo. Te hace pensar y poner en valor cosas en las que, en tu día a día, no te paras a pensar. Es muy recomendable.

GRACIAS JOSÉ EMILIO



Es muy recomendable también pasar un rato contigo, tomar un café sin prisas, recibir tus "lágrimas de cultura" y "echarse unas risas".

Si quieres compartir un café o un té y contarnos tu historia, escríbenos a comunicación@grupomobius.com

